

## Erfolgreich Führen I – Führungsgrundlagen -

Dieses eintägige Seminar richtet sich an junge Führungskräfte, die sich entweder auf die erste Führungsaufgabe vorbereiten oder bereits erste Führungserfahrung gesammelt haben. Das Training wird auf den idealtypische und konkrete Führungssituationen der Teilnehmer bezogen und anwendungsorientiert im Workshop-Charakter und mit Rollenspielen gestaltet. Im Rahmen des Trainings reflektieren die Führungskräfte die eigene Rolle und ihre Kommunikation und entwickeln gemeinsam hilfreiche Lösungsansätze und Verhaltensmöglichkeiten für die Führungsaufgabe.

HAMBURGER  
TRAINING & CONSULTING oHG

HAMBURGER  
FREMSPRACHEN

HAMBURGER  
BUSINESS

HAMBURGER  
ONLINE-AKADEMIE

Die Führungskräfte setzen sich mit den folgenden Themen auseinander:

- Erwartungen an die Mitarbeiter formulieren
- Ziele richtig setzen und Aufgaben, sowie Verantwortung delegieren
- Eigene Führungspersönlichkeit erkennen - Führung fängt bei der Führungspersönlichkeit an.
- Einfluss der eigenen Werte auf die Wahrnehmung, Handlungsmuster, Motivation und Kommunikation erkennen
- Mitarbeiter motivieren – Motivationshintergründe, Möglichkeiten und Grenzen
- Widerstände erkennen und mit Widerständen umgehen
- Vertrauen und Kontrolle als Grundlage für die Mitarbeiterführung  
„Vertrauen ist die Bereitschaft der Mitarbeiter, sich führen zu lassen.“
- Vertrauensförderndes Führungsverhalten und Bezug zur Motivation
- Mit Kommunikation Ziele erreichen und Konflikte vermeiden:
- Kommunikationsmodelle und deren Bedeutung für typische Kommunikationssituationen des Führungsalltags (Kommunikationsquadrat, Transaktionsanalyse, positiv und klar formulieren, psychosoziale Grundsätze der Gesprächsführung)